

IP

Indikatorprotokoller
Økonomi (EC)

Økonomi

Resultatindikatorer

Forhold: Økonomiske resultater

- KERNE-** **EC1** Direkte genereret og fordelt økonomisk værdi, herunder omsætning, driftsomkostninger, aflønning af medarbejdere, donationer og andre investeringer i samfundet, overført overskud og betaling til kapitalformidlere og staten.
- KERNE-** **EC2** Økonomiske implikationer og andre risici og muligheder for organisationens aktiviteter grundet klimaforandringer.
- KERNE-** **EC3** Dækning af organisationens ydelsesbaserede pensionsordninger.
- KERNE-** **EC4** Væsentlig økonomisk støtte fra staten.

Forhold: Markedsaktiviteter

- TILLÆGS-** **EC5** Forskel mellem standardstartlønnen og den lokale minimumsløn på væsentlige driftssteder.
- KERNE-** **EC6** Politikker, praksis og størrelsen på udgifter til lokale leverandører på væsentlige driftssteder.
- KERNE-** **EC7** Procedurer for ansættelse af lokal arbejdskraft og andel af topledelsen, der rekrutteres fra lokalsamfundet på væsentlige driftssteder.

Forhold: Indirekte økonomisk indvirkning

- KERNE-** **EC8** Udvikling og påvirkning som følge af investeringer i infrastruktur og tjenesteydelser, der primært stilles til rådighed for offentligheden gennem en forretningsmæssig eller vederlagsfri indsats eller som naturalydelse.
- TILLÆGS-** **EC9** Forstå og beskrive væsentlige, indirekte økonomiske indvirkninger, herunder deres omfang.



Relevans

De data, der genereres på indikatorerne i dette afsnit, skal illustrere

- kapitalbevægelserne mellem forskellige interessenter, og
- organisationens væsentligste økonomiske indflydelse på samfundet.

En organisations økonomiske indsatser er afgørende for at kunne forstå organisationen og det grundlag, dens bæredygtighed bygger på. I mange lande indeholder årsregnskaberne imidlertid allerede omfattende oplysninger herom. Årsrapporten indeholder oplysninger om selskabers økonomiske status, resultater og ændringer i den økonomiske udvikling. Den oplyser også om de økonomiske resultater, organisationen har opnået ved at forvalte den økonomiske kapital, der er stillet til rådighed.

En ting, der til gengæld oplyses mindre hyppigt, men som læsere af bæredygtighedsrapporter ofte ønsker at vide, er organisationens bidrag til bæredygtigheden af de økonomiske systemer, som organisationen er aktiv indenfor. En organisation kan meget vel være økonomisk stærk, men opnåelsen af denne styrke kan have medført betydelige eksterne påvirkninger på andre interessenter. De økonomiske indikatorer har til formål at opgøre de økonomiske virkninger af en organisations aktiviteter og følgerne heraf for en bred vifte af interessenter.

Indikatorerne i dette afsnit er opdelt i tre kategorier:

1. **Økonomiske resultater.** Denne kategori af indikatorer behandler den direkte økonomiske indflydelse og den økonomiske værditilvækst som følge af organisationens aktiviteter.
2. **Markedsdækning.** Disse indikatorer giver information om interaktioner i specifikke markeder.
3. **Indirekte økonomisk indvirkning.** Disse indikatorer måler den økonomiske påvirkning, der følger virksomhedens økonomiske aktiviteter og transaktioner.

Der er flere koblinger mellem de forskellige økonomiske indikatorer. Elementer fra tabellen over værditilvækst i EC1 har forbindelse til andre økonomiske indikatorer, og der er også koblinger mellem lønninger og goder (EC1-2.1c og EC5), transaktioner med staten (EC1-2.1e og EC4) og samfundsinvesteringer (EC1-2.1f og EC8).

De økonomiske indikatorer er desuden tæt knyttet til indikatorer fra andre protokoller, herunder:

- EC1-2.1c, EC5 og LA14 om lønninger,
- EC1-2.1c, EC3 og LA3 om personalegoder,
- EC1-2.1f, EC6, EC8 og SO1 om samspil med lokalsamfund,
- EC2 (risici som følge af klimaforandringer) og EN3 (direkte energiforbrug), samt
- EC10 (indirekte økonomisk indflydelse) og SO1 (socioøkonomisk indflydelse på samfund).

Definitioner

Væsentlige driftssteder

Steder, hvor omsætningen på enkeltmarkeder, omkostninger, interessentbetalinger, produktion eller antallet af ansatte udgør en væsentlig andel af disse faktorer samlede størrelse for hele organisationen og er tilstrækkeligt store til at have væsentlig betydning for organisationens eller dens interessenters beslutningstagning. Samlet set ville disse steder sandsynligvis repræsentere størstedelen af den samlede størrelse af de nævnte faktorer. Rapporterende organisationer bør anføre og forklare de specifikke kriterier, der bruges til at afgøre, hvad der er væsentligt. Rapporterende organisationer bør benytte international regnskabsstandard IFRS 8¹ som reference for definitionen af væsentlige driftssteder.

Overordnede referencer

- IASB's (International Accounting Standards Board) hjemmeside (www.iasb.org) indeholder oplysninger om relevante, internationale IFRS-regnskabsstandarder (International Financial Reporting Standards).
- I forbindelse med udarbejdelsen af de økonomiske indikatorer bør data så vidt muligt baseres på tallene i organisationens reviderede årsrapporter eller dens internt reviderede, interne ledelsesregnskaber. Data bør under alle omstændigheder udregnes ved hjælp af enten
- De relevante internationale IFRS-regnskabsstandarder og fortolkninger udgivet af IASB (visse indikatorprotokoller henviser til specifikke internationale regnskabsstandarder, som skal konsulteres), eller

¹ IAS 14 er udgået og erstattet med IFRS 8, der trådte i kraft 1. januar 2009



- Nationale eller regionale standarder, der er anerkendt internationalt med henblik på regnskabsaflæggelse.

Den rapporterende organisation skal klart anføre, hvilke standarder der er anvendt, og tydeligt henvise til relevante kilder.

Segmentrapportering

Rapporterende organisationer bør benytte international regnskabsstandard IFRS 8 som reference i forbindelse med definition af "lokal" som krævet af indikatorerne EC1, EC5, EC6 og EC7.



EC1 Direkte genereret og fordelt økonomisk værdi, herunder omsætning, driftsomkostninger, aflønning af medarbejdere, donationer og andre investeringer i samfundet, overført overskud og betaling til kapitalformidlere og staten.

1. Relevans

Data for generering og fordeling af økonomisk værdi udgør en grundlæggende indikator for, hvordan organisationen har været værdiskabende for sine interessenter. Flere af komponenterne i tabellen over genereret og fordelt økonomisk værdi udgør også en økonomisk profil for den rapporterende organisation, hvilket kan være nyttigt i forhold til at normalisere andre nøgletal. Hvis data for genereret og fordelt økonomisk værdi opgøres på landebasis, kan de give et nyttigt billede af den direkte pengemæssige værditilvækst for lokale økonomier.

2. Indsamling

2.1 Fremlæggelse:

- Data for genereret og fordelt økonomisk værdi bør så vidt muligt udregnes ud fra tallene i organisationens reviderede resultatopgørelse eller dens internt reviderede ledelsesregnskaber, interne regnskab. Det anbefales endvidere, at data for økonomisk værdi fremlægges i periodiseret form i en tabel, der indeholder de grundlæggende komponenter for organisationens globale aktiviteter som anført i tabellen herunder. Data kan også fremlægges som pengestrømme i de tilfælde, hvor det kan begrundes, i en tabel, der indeholder de grundlæggende komponenter som anført herunder.

For bedre at kunne vurdere lokale økonomiske påvirkninger bør genereret og fordelt økonomisk værdi i væsentlige tilfælde anføres separat på lande, regions eller markedsbasis. Rapporterende organisationer bør beskrive og forklare deres kriterier for definitionen af væsentlighed.

2.2 Forklaring af posterne i tabellen over genereret og fordelt økonomisk værdi:

a) Omsætning:

- Nettosalget er lig med bruttosalget af produkter og tjenesteydelser minus returvarer, rabatter og hensættelser.
- Indtjening fra finansielle investeringer omfatter likvide midler modtaget som rente på lån, som udbytte på aktieposter, som afgifter på rettigheder og som direkte indkomst fra aktiver (f.eks. udlejning af ejendomme).
- Omsætning fra salg af aktiver omfatter fysiske aktiver (ejendomme, infrastruktur, udstyr) og immaterielle anlægsaktiver (f.eks. immaterialrettigheder, designs og varemærker).

b) Driftsomkostninger:

- Kontante udbetalinger foretaget uden for den rapporterende organisation for materialer, produktkomponenter, anlæg og indkøbte tjenesteydelser. Det omfatter leje, licensafgifter, facility betalinger (eftersom det har et klart erhvervsmæssigt formål), royalties, betalinger til medarbejdere med tidsbegrænset ansættelse, udgifter til op-

Komponent	Kommentar
Genereret økonomisk værdi	
a) Omsætning	Nettosalg plus indtjening fra finansielle investeringer og salg af aktiver
Fordelt økonomisk værdi	
b) Driftsomkostninger	Betalinger til leverandører, ikke-strategiske investeringer, royalties samt facility-betalinger
c) Medarbejderlønninger og goder	Samlet udgående pengestrøm til medarbejdere (aktuelle udbetalinger, ikke fremtidige forpligtelser)
d) Betalinger til kapitalformidlere	Alle former for betaling til formidlere af organisationens kapital
e) Indbetalinger til staten (pr. land – se bemærkning herunder)	Bruttoskatter
f) Samfundsinvesteringer	Frivillige bidrag og investering af midler i samfundet i bredere forstand (herunder donationer)
Tilbageholdt økonomisk værdi (udregnes som genereret økonomisk værdi minus fordelt økonomisk værdi)	
	Investeringer, aktieemission, mv.



læring af medarbejdere (når der benyttes eksterne undervisere), medarbejdernes personlige værnemidler osv.

c) Medarbejderlønninger og goder:

- Samlet lønudgift, dvs. lønninger til medarbejdere, herunder beløb, der indbetales til statsinstitutioner (indkomstskatter, afgifter og arbejdsløhedskasser) på vegne af medarbejderne. Medarbejdere der indgår i driften, men som ikke er ansat, skal normalt ikke medregnes her, men i stedet under driftsomkostninger som en indkøbt tjenesteydelse.
- Samlede personalegoder omfatter faste bidrag (til f.eks. pensionsopsparinger, forsikring, firmakøretøjer og private sundhedsordninger) og anden medarbejderstøtte såsom boliger, rentefri lån, bidrag til offentlig transport, uddannelseslegater og fratrædelsesgodtgørelser. Posten omfatter ikke uddannelse, udgifter til værnemidler eller andre udgiftsposter direkte knyttet til medarbejderens jobfunktion.

d) Betalinger til kapitalformidlere:

- Udbytte til alle aktionærer.
- Rentebetalinger til låneformidlere.
- Dette omfatter renter på alle former for gæld og finansiering (ikke kun langfristet gæld) samt skyldigt udbytte til indehavere af præferenceaktier.

e) Betalinger til staten:

- Alle organisationens skatter (selskabs, indkomst, ejendomsskat mv.) og dertil knyttede bøder, der betales på internationalt, nationalt og lokalt plan. Dette beløb skal ikke indeholde udskudt skat, eftersom den muligvis ikke bliver betalt. Organisationer, der er aktive i mere end ét land, skal angive størrelsen af de betalte skatter pr. land. Organisationen skal angive, hvilken definition af segmentering der er anvendt.

f) Samfundsinvesteringer:

- Frivillige bidrag og investeringer af midler i samfundet i bredere forstand, hvor mod-

tagerne ikke har forbindelse til selskabet. Det omfatter bidrag til velgørenhed, ikke-statslige organisationer og forskningsinstitutter (der ikke har forbindelse til selskabets erhvervmæssige F&U), midler til støtte til social infrastruktur (f.eks. fritidsfaciliteter) og direkte omkostninger til sociale programmer (herunder kunst- og uddannelsesarrangementer). Det anførte beløb skal udgøre faktiske udgifter i afrapporteringsperioden, ikke forpligtelser.

- I forbindelse med investeringer i infrastruktur skal beregningen af den samlede investering ud over anlægsomkostninger omfatte omkostninger til varer og arbejdskraft. I forbindelse med støtte til vedvarende faciliteter eller programmer (dvs. en virksomhed, der finansierer den daglige drift af en offentlig facilitet) skal den rapporterede investering omfatte driftsomkostninger.
- Posten omfatter ikke juridiske og erhvervmæssige aktiviteter eller investeringer, hvis formål udelukkende er erhvervmæssigt. Donationer til politiske partier er omfattet, men behandles også særskilt i detaljer i SO6.
- Enhver investering i infrastruktur, der primært er begrundet i væsentlige organisationsbehov (f.eks. etableringen af en vej til en mine eller fabrik) eller har til formål at fremme organisationens forretningsmæssige virksomhed, skal ikke medregnes. Infrastruktur, der ikke hører under den rapporterende organisations primære forretningsaktiviteter, såsom opførelsen af en skole eller et hospital til medarbejderne og deres familier, kan medtages i beregningen af investeringer.

3. Definitioner

Ingen.

4. Dokumentation

Økonomi, finans eller regnskabsafdelingen burde ligge inde med de nødvendige oplysninger til denne indikator.

5. Referencer

- De internationale regnskabsstandarder IAS 12 om indkomstskatter, IFRS 8 om segmentoplysninger, IAS 18 om indtægter samt IAS 19 om personalegoder bør konsulteres.



EC2 Økonomiske implikationer og andre risici og muligheder for organisationens aktiviteter grundet klimaforandringer.

1. Relevans

Klimaforandringer medfører såvel risici som muligheder for organisationer, deres investorer og deres interessenter. Organisationerne kan f.eks. komme til at stå over for fysiske risici på grund af ændringer i klimasystemer og vejrmonstre. Det kan være farer forbundet med følgerne af mere voldsomme uvejr, ændringer i havvandstande, temperaturer og adgang til vand, helbredsmæssige påvirkninger af arbejdsstyrken (f.eks. varmerelaterede sygdomme) eller behovet for at flytte organisationens driftssteder.

I takt med at regeringerne indfører regulering af aktiviteter, der bidrager til klimaforandringer, må organisationer, der er direkte eller indirekte ansvarlige for udledninger, imødesee en risiko for voksende omkostninger eller andre faktorer, der påvirker konkurrenceevnen som følge af ny lovgivning. Begrænsninger på udledningen af drivhusgasser kan også skabe nye muligheder for organisationer, idet der skabes nye teknologier og markeder. Det er især tilfældet for organisationer, der er i stand til at anvende eller producere energi og energiprodukter mere effektivt.

EN16 giver mulighed for at oplyse de samlede udledninger af drivhusgasser, mens EN18 giver mulighed for at oplyse de samlede opnåede reduktioner og initiativer, der har til formål at reducere den mængde af udledninger, den rapporterende organisation producerer.

2. Indsamling

- 2.1** Oplys, om organisationens øverste ledende organ har taget klimaforandringer og de risici og muligheder, de udgør for organisationen, i betragtning.
- 2.2** Nævn risici og/eller muligheder i form af klimaforandringer, der har potentielle økonomiske følger for organisationen, herunder:
- risici ved fysiske forandringer i forbindelse med klimaforandringer (f.eks. følgerne af ændrede vejrmonstre og varmerelaterede sygdomme),
 - risici i forbindelse med ny lovgivning (f.eks. omkostninger til aktiviteter og anlæg, der skal sikre overholdelse af nye love),

- muligheder for at levere nye teknologier, produkter eller tjenesteydelser, der skal tage hånd om udfordringerne i forbindelse med klimaforandringer, og
- potentielle konkurrencemæssige fordele for organisationen som følge af lovgivningsmæssige eller teknologiske ændringer i forbindelse med klimaforandringer.

- 2.3** Oplys, om ledelsen har fået udarbejdet et kvantitativt skøn over klimaforandringernes økonomiske konsekvenser (f.eks. udgifter til forsikring og CO2-kvoter) for organisationen. Det vil være en fordel om muligt at kvantificere disse konsekvenser. Hvis de kvantificeres, skal de økonomiske følger og de værktøjer, der er benyttet til kvantificeringen, oplyses.

3. Definitioner

Ingen.

4. Dokumentation

Protokoller eller mødereferater fra organisationens ledende organer, herunder miljøudvalg, kan indeholde de nødvendige oplysninger.

5. Referencer

Ingen.



EC3 Dækning af organisationens ydelsesbaserede pensionsordninger.

1. Relevans

Når en organisation stiller en pensionsordning til rådighed for sine medarbejdere, kan ydelsen herfra blive en forpligtelse, som medlemmerne af ordningen regner med vil sikre dem gode økonomiske forhold på lang sigt. Ydelsesbaserede pensionsordninger indebærer potentielle følgevirkninger for arbejdsgiverne med hensyn til de forpligtelser, der skal opfyldes. Andre former for ordninger såsom bidragsbaserede pensionsordninger giver ingen garanti for adgang til en pensionsordning eller for kvaliteten af ydelserne. Hvilken type ordning, der vælges, har konsekvenser for såvel medarbejdere som arbejdsgivere. Omvendt kan en fornuftigt finansieret pensionsplan være med til at tiltrække og fastholde en stabil arbejdsstyrke og støtte arbejdsgiverens langsigtede økonomiske og strategiske planlægning.

2. Indsamling

- 2.1** Oplys, om strukturen af medarbejdernes pensionsordninger er baseret på:
- ydelsesbaserede pensionsordninger, eller
 - andre former for ydelser.
- 2.2** For ydelsesbaserede pensionsordninger anføres det, om arbejdsgiverens forpligtelser til at betale pensioner i henhold til planen skal opfyldes direkte af organisationens generelle økonomiske midler eller gennem en fond, der ejes og drives uafhængigt af organisationens midler.
- 2.3** Hvis ordningens forpligtelser dækkes af organisationens generelle økonomiske midler, skal den anslåede værdi af forpligtelserne anføres.

Hvis der findes en separat fond til betaling af ordningens pensionsforpligtelser, anføres

- i hvor høj grad, ordningens forpligtelser skønnes at være dækket af de aktiver, der er afsat til formålet,
- grundlaget for dette skøn, samt
- hvornår skønnet blev foretaget.

- 2.5** Hvis der er etableret en fond til betaling af ordningens pensionsforpligtelser, og denne fond ikke fuldt ud dækker forpligtelserne, skal der redegøres for arbejdsgiverens eventuelle strategi for at arbejde hen imod fuld dækning og for arbejdsgiverens eventuelle tidshorizont for, hvornår han håber at opnå fuld dækning.
- 2.6** Oplys den procentdel af lønnen, som medarbejder eller arbejdsgiver bidrager med.
- 2.7** Oplys om omfanget af deltagelse i pensionsordninger (f.eks. deltagelse i obligatoriske eller frivillige ordninger, regionale eller landebaserede ordninger eller ordninger med økonomiske følger).
- 2.8** Forskellige jurisdiktioner (f.eks. lande) lægger forskellige fortolkninger og retningslinjer til grund for beregningen af en ordnings dækning. Foretag beregningen i henhold til bestemmelserne og metoderne for de relevante jurisdiktioner, og oplys de samlede tal. Konsolideringsmetoden skal være den samme som den, der anvendes ved udarbejdelse af organisationens regnskaber. Bemærk, at ydelsesbaserede pensionsordninger hører under den internationale regnskabsstandard IAS 19, men at IAS 19 også behandler andre emner.

3. Definitioner

Fuld dækning

Ordningens aktiver opfylder eller overstiger ordningens forpligtelser.

4. Dokumentation

Økonomiafdelingen eller regnskabsafdelingen bør ligge inde med de nødvendige oplysninger til denne indikator.

5. Referencer

- De internationale regnskabsstandarder IAS 19 om personalegoder.



EC4 Væsentlig økonomisk støtte fra staten.

1. Relevans

Denne indikator udtrykker værtsstatens bidrag til den rapporterende organisation. Når betydelig økonomisk støtte fra staten sammenholdes med de betalte skatter, kan det give et afbalanceret billede af transaktionerne mellem den rapporterende organisation og staten.

2. Indsamling

- 2.1** Oplys den væsentlige, anslåede, aggregerede og periodiserede økonomiske værdi af:
- skattelempelse/ godtgørelse,
 - tilskud,
 - investeringsstøtte, støtte til forskning og udvikling og andre relevante former for tilskud,
 - priser,
 - udsættelse af royalties,
 - økonomisk hjælp fra eksportkreditinstitutter,
 - økonomiske incitamenter, og
 - anden økonomisk hjælp, der er modtaget eller kan modtages fra en stat til en hvilken som helst driftsaktivitet.
- 2.2** Oplys, hvorvidt staten er repræsenteret i kredsen af aktieejere.

3. Definitioner

Betydelig økonomisk støtte

Betydelig direkte eller indirekte økonomisk støtte, der ikke repræsenterer en transaktion med varer eller tjenesteydelser, men som er et incitament eller en kompensation for foretagne handlinger, udgiften til et aktiv eller afholdte omkostninger. Den part, der yder den økonomiske støtte, forventer ikke et direkte økonomisk afkast fra den tilbudte støtte.

4. Dokumentation

Revisorer og regnskabsmedarbejdere medregner posterne under IAS 20 individuelt, men de er ikke konsolideret som krævet for denne indikator.

5. Referencer

- Den internationale regnskabsstandard IAS 20 om regnskabsmæssig behandling af offentlige tilskud og oplysning om andre former for offentlig støtte.



EC5 Forskel mellem standardstartlønnen og den lokale minimumsløn på væsentlige driftssteder.

1. Relevans

Økonomisk trivsel blandt medarbejdere er en af de måder, hvorpå en organisation kan investere i sine medarbejdere på. Denne indikator er med til at anskueliggøre, hvordan en organisation bidrager til medarbejdernes økonomiske trivsel på dens væsentlige driftssteder. Indikatoren angiver også, hvor konkurrencedygtige organisationens lønninger er, og giver information, der er relevant i forhold til at vurdere lønningernes indvirkning på det lokale arbejdsmarked. At tilbyde lønninger, der er højere end minimumslønnen, kan være en medvirkende faktor i at opbygge et godt forhold til lokalsamfundet og skabe stærk loyalitet blandt medarbejderne og i at styrke organisationens "sociale driftstilladelse". Denne indikator er mest relevant for organisationer, hvor en væsentlig andel af arbejdsstyrken aflønnes på en måde eller med en tarif, der hænger tæt sammen med love eller bestemmelser om minimumsløn.

2. Indsamling

- 2.1 Oplys, om en væsentlig andel af arbejdsstyrken aflønnes på basis af regler om minimumsløn.
- 2.2 Sammenlign det procentvise forhold mellem lokale minimumslønninger og den rapporterende organisations startløn på væsentlige driftssteder.
- 2.3 Bestem variationen i disse procentsatser mellem væsentlige driftssteder.
- 2.4 Oplys fordelingen af de procentvise forhold mellem startlønnen og minimumslønnen.
- 2.5 Oplys den anvendte definition af "væsentlige driftssteder".
- 2.6 For organisationer, der kun har månedslønnede ansatte, omregnes lønnen til en anslået timeløn.
- 2.7 Hvis der ikke findes en lokal minimumsløn, eller hvis den er variabel på væsentlige driftssteder, skal dette oplyses. I tilfælde, hvor der kan anvendes forskellige minimumslønninger som reference, forklares det, hvilken minimumsløn der anvendes.

3. Definitioner

Lokal minimumsløn

Minimumsløn henviser til den laveste aflønning for ansættelse pr. time eller anden tidsenhed, som er tilladt i henhold til loven. Eftersom nogle lande har forskellige minimumslønninger (f.eks. afhængigt af delstat/provins eller ansættelseskategori), skal det anføres, hvilken minimumsløn der anvendes.

Startløn

Startløn defineres som den løn for fuldtidsansættelse, der tilbydes en ansat i den laveste ansættelseskategori. Praktikant eller lærlingeløn medregnes ikke.

4. Dokumentation

Som potentielle informationskilder kan nævnes organisationens lønkontor eller økonomi, finans eller regnskabsafdeling. Den relevante lovgivning i hvert land/region, hvor organisationen er aktiv, kan også indeholde information vedrørende denne indikator.

5. Referencer

Ingen.



EC6 Politikker, praksis og størrelsen på lokale leverandører på væsentlige driftssteder.

1. Relevans

En organisation kan have anden og større indflydelse på en lokal økonomi end gennem direkte jobskabelse og betaling af lønninger og skatter. Ved at støtte lokale organisationer i forsyningskæden kan en organisation indirekte tiltrække yderligere investeringer til den lokale økonomi.

Rapporterende organisationer kan til dels opnå eller bibeholde deres "sociale driftstilladelse" ved at demonstrere en positiv indflydelse på den lokale økonomi. En strategi om at foretage indkøb lokalt kan være med til at sikre forsyningerne og understøtte en stabil lokal økonomi, hvilket kan være mere effektivt i fjerntliggende områder. Andelen af udgifter, der lægges lokalt, kan også være en vigtig faktor i forhold til at bidrage til den lokale økonomi og bevare et godt forhold til lokalsamfundet. Men den samlede effekt af lokale indkøb afhænger også af de pågældende leverandørers bæredygtighed på langt sigt.

2. Indsamling

- 2.1 Angiv organisationens geografiske definition af "lokal".
- 2.2 Bemærk, at procentsatser i de følgende beregninger skal baseres på fakturaer eller tilsagn afgivet i afrapporteringsperioden (dvs. periodiseret).
- 2.3 Oplys, om organisationen har en politik eller almindelig praksis for at foretrække lokale leverandører enten i hele organisationen eller for specifikke driftssteder.
- 2.4 Hvis det er tilfældet, angives den procentdel af indkøbsbudgettet afsat til væsentlige driftssteder, som bruges hos leverandører, som er lokale i forhold til den pågældende driftsaktivitet (f.eks. procentdel af varer og forsyninger, der er købt lokalt). Lokale indkøb kan både ske via et budget, der administreres på driftsstedet, og et, der administreres i organisationens hovedkontor.
- 2.5 Angiv de faktorer, der har indflydelse på valg af leverandør (f.eks. priser, miljøindsats og social indsats), ud over leverandørens geografiske forretningssted.

3. Definitioner

Lokal leverandør

Leverandører af materialer, produkter og tjenesteydelser, der driver organisation i samme geografiske marked som den rapporterende organisation (dvs. der foretages ingen transnationale betalinger til leverandøren). Den geografiske definition af "lokal" kan variere, eftersom byer, regioner i et land og sågar små lande under visse omstændigheder med rimelighed kan anses for "lokale".

4. Dokumentation

Ingen.

5. Referencer

Ingen.



EC7 Procedurer for ansættelse af lokal arbejdskraft og andel af topledelsen, der rekrutteres fra lokalsamfundet på væsentlige driftssteder.

1. Relevans

Udvælgelsen af personale og topledelse bygger på en række overvejelser. Det kan gavne lokalsamfundet og virksomhedens evne til at forstå lokale behov, hvis lokale borgere er repræsenteret i topledelsen. Mangfoldighed i et ledelsesteam, herunder at der indgår medlemmer fra lokalområdet, kan styrke den menneskelige kapital, de økonomiske fordele for lokalsamfundet og organisationens evne til at forstå lokale behov.

2. Indsamling

- 2.1** Oplys, hvorvidt organisationen har en global politik eller almindelig praksis for at give fortrinsret til lokale borgere, når der ansættes medarbejdere på væsentlige driftssteder.
- 2.2** Angiv i givet fald, andelen af topledelsen på væsentlige driftssteder der stammer fra lokalområdet. Benyt data for fuldtidsansatte til udregning af denne procentdel.
- 2.3** Oplys den anvendte definition af "topledelse".

3. Definitioner

Lokal

Lokal henviser til personer, der enten er født i eller har juridisk ret til permanent ophold i samme geografiske marked som driftsstedet (dvs. borgere, der har opnået statsborgerskab, eller som besidder permanent opholdstilladelse). Rapporterende organisationer kan vælge deres egen definition på "lokal," eftersom byer, regioner og sågar små lande under visse omstændigheder med rimelighed kan anses for lokale. Definitionen skal imidlertid tydeligt anføres.

4. Dokumentation

Personale eller HR-afdelingen burde ligge inde med de nødvendige oplysninger til denne indikator.

5. Referencer

Ingen.



EC8 Udvikling og påvirkning som følge af investeringer i infrastruktur og tjenesteydelser, der primært stilles til rådighed for offentligheden gennem en forretningsmæssig eller vederlagsfri indsats eller som naturalydelse.

1. Relevans

Ud over at skabe og fordele økonomisk værdi kan en organisation påvirke en økonomi gennem investeringer i infrastruktur. Virkningerne af investeringer i infrastruktur kan række ud over organisationens forretningsområde og strække sig over en længere periode. Det kan omfatte transportforbindelser, offentlige værker, sociale faciliteter, sportscentre, sundheds og velfærdscentre osv. Sammen med investeringer i organisationens egne driftsaktiviteter er dette udtryk for en organisations kapitalindsat i økonomien.

2. Indsamling

- 2.1** Redegør for omfanget af udviklingen (f.eks. størrelse, omkostninger, varighed) af væsentlige investeringer og støtte og de aktuelle eller forventede virkninger (positive eller negative) for lokalsamfund og økonomier. Angiv, hvorvidt disse investeringer og tjenesteydelser ydes som en forretningsmæssig eller vederlagsfri indsats eller som naturalydelse.
- 2.2** Angiv, om organisationen har gennemført en vurdering af de samfundsmæssige behov for at afgøre, hvilken infrastruktur og tjenesteydelser, der er brug for. Redegør i givet fald kortfattet for resultaterne af vurderingen.

3. Definitioner

Infrastruktur

Faciliteter (f.eks. vandforsyning, veje, skoler eller hospitaler), der primært er bygget for at yde offentligheden en tjenesteydelse eller være den til gavn, ikke med et forretningsmæssigt formål, og hvorfra organisationen ikke søger at opnå en direkte økonomisk fordel.

Indbefattede tjenesteydelser

Offentligt gode stillet til rådighed, enten ved direkte betaling af driftsomkostningerne eller ved at bemande faciliteten/tjenesteydelsen med den rapporterende organisations egne medarbejdere. Offentlige goder kan også omfatte offentlige tjenesteydelser.

4. Dokumentation

Økonomiafdelingen, finansafdelingen eller regnskabsafdelingen burde ligge inde med de nødvendige oplysninger til denne indikator.

5. Referencer

Ingen.



EC9 Forstå og beskrive væsentlige, indirekte økonomiske indvirkninger, herunder deres omfang.

1. Relevans

Indirekte økonomiske påvirkninger er en vigtig del af en organisations økonomiske indflydelse i forbindelse med bæredygtig udvikling. Mens der er en tendens til, at direkte økonomiske påvirkninger og markedsindflydelse fokuserer på de umiddelbare konsekvenser af pengestrømme til interessenter, tager indirekte økonomiske påvirkninger også de yderligere følger i betragtning, som opstår, når pengene cirkulerer gennem økonomien. Direkte økonomiske påvirkninger ses ofte som værdien af transaktioner mellem den rapporterende organisation og dens interessenter, mens indirekte økonomiske påvirkninger er transaktionens resultater – som nogle gange er ikke-monetære. Indirekte påvirkninger er et vigtigt aspekt af en organisations rolle som deltager eller agent i den socioøkonomiske udveksling, især i udviklingsøkonomier. Det er særligt vigtigt at vurdere og rapportere om indirekte påvirkninger i forbindelse med lokalsamfund og regionale økonomier.

I forhold til ledelsen er indirekte økonomiske påvirkninger et vigtigt tegn på, hvor omdømmet kan komme i fare, eller hvor der kan opstå muligheder for at udvide adgangen til markedet eller den "sociale driftstilladelse."

2. Indsamling

2.1 Forklar indsatsen for at forstå den indirekte økonomiske indflydelse, som virksomheden har på nationalt, regionalt og lokalt plan.

2.2 Rapportér eksempler på indirekte økonomisk indflydelse, både positiv og negativ, såsom:

- produktivitetsændringer for virksomheder, brancher eller hele økonomien (f.eks. gennem større indførelse eller distribution af informationsteknologi),
- økonomisk udvikling i områder med høj fattigdom (f.eks. antallet af personer, der forsørges af indtægterne fra et job),
- den økonomiske virkning af forbedrede eller forværrede sociale eller miljømæssige forhold (f.eks. ændringer i arbejdsmarkedet i et område, der har omstillet sig fra små familiedrevne brug til større plantager, eller de økonomiske følger af forurening),
- tilgængelighed af produkter og tjenesteydelser for folk med lave indtægter (f.eks. præferentiel

prisfastsættelse på medicin, hvilket bidrager til en sundere befolkning, der i højere grad er i stand til at bidrage til økonomien, og prisstrukturer, der overskrider de økonomiske muligheder for folk med lave indtægter),

- styrkelse af kvalifikationer og viden hos en faggruppe eller i en geografisk region (f.eks. skaber behovet for en leverandørbase en magnet for selskaber med faguddannet arbejdskraft, hvilket igen afføder nye læringsinstitutter),
- arbejdspladser, der understøttes i forsyningskæden eller distributionskæden (f.eks. vurdering af følgerne af vækst eller indskrænkning hos organisationen eller dens leverandører),
- at stimulere, muliggøre eller begrænse udenlandske direkte investeringer (f.eks. kan udvikelse eller lukning af en infrastrukturserviceydelse i et udviklingsland medføre større eller mindre udenlandsk direkte investering),
- de økonomiske følger ved at skifte driftssted eller aktiviteter (f.eks. outsourcing af arbejdspladser til udlandet), samt
- den økonomiske indflydelse ved at anvende produkter og tjenesteydelser (f.eks. forbindelsen mellem økonomiske vækstmønstre og brugen af særlige produkter og tjenesteydelser).

2.3 Redegør for betydningen af følgevirkningerne i forhold til eksterne standarder og interessentprioriteter såsom nationale og internationale standarder, protokoller og politiske dagsordner.

3. Definitioner

Indirekte økonomisk indvirkning

En yderligere konsekvens af den direkte indflydelse af økonomiske transaktioner og pengestrømmen mellem en organisation og dens interessenter.

Økonomisk indvirkning

En ændring i økonomiens produktionspotentialer, der kan få indflydelse på samfundets eller interessentens trivsel og udviklingsmuligheder på længere sigt.

4. Dokumentation

Ingen.

5. Referencer

Ingen.

